



01 SPLOŠNO

Kodeks opredeljuje etična pravila, standarde obnašanja in pričakovana ravnanja vseh zaposlenih v DARS (v nadaljevanju: zaposleni ali sodelavci). Ta kodeks predstavlja tudi pripomoček pri razumevanju delovnopravnih zakonskih norm, ki določajo, da smo se zaposleni dolžni vzdržati vseh ravnanj, ki glede na naravo dela, ki ga opravljamo pri delodajalcu, materialno ali moralno škodujejo ali bi lahko škodovala poslovnim interesom delodajalca.

Z vedenjem in ravnanjem na delovnem mestu, v določenih primerih pa tudi izven njega, ki je skladno s kodeksom, dosežemo etično poslovno ravnanje, krepimo integriteto, odgovornost ter omejujemo korupcijska tveganja, protipravna in neetična delovanja.

Zaposleni se pri opravljanju svojega poklica zavezujemo poslovati v skladu z najvišjimi etičnimi standardi.

Vodstvo oziroma vodilni delavci smo najpomembnejši dejavnik, ki vpliva na to, ali bo v podjetju prevladala etičnost ali ne, saj moramo kot odločevalci v podjetju biti še posebej etično ozaveščeni kot vzorniki, kar opredeljuje tudi ena od temeljnih vrednot družbe DARS »Vodenje z zgledom«.

V odnosih z uporabniki avtocestnega omrežja, poslovnimi partnerji, sodelavci in lastnikom (v nadaljevanju: deležniki) se zavezujemo, da bomo ves čas delovali pošteno. Enako pričakujemo tudi od navedenih deležnikov.

Pri vseh naših poslovnih aktivnostih upoštevamo zakonodajo, predpise in standarde, izogibamo se nasprotju interesov in izkazujemo spoštovanje navadam, tradiciji in družbenim vrednotam deležnikov, s katerimi sodelujemo.

Zaposlene se vzpodbuja, da prispevamo predloge in ideje za izboljšave na vseh področjih dela v družbi.



02 TEMELJNE VREDNOTE

VARNOST

Skrbimo za varno okolje, v katerem delujemo: varno delovno okolje zaposlenih, varno počutje poslovnih partnerjev in uporabnikov slovenskega avtocestnega omrežja (smo njihov zanesljiv partner na cesti) ter ohranitev varnega naravnega okolja.

ODGOVORNOST

Odgovorno do sebe in širše družbe skrbimo za prevzete delovne obveznosti in kakovostno uresničevanje zadanih nalog z mislijo na uporabnike, okolje (harmonizacijo naših aktivnosti z zmožnostmi in potrebami naravnega okolja) in druge deležnike, s katerimi poslujemo (dobavitelji, izvajalci, drugi poslovni partnerji, lastnik, lokalna skupnost – smo zanesljiv poslovni partner).

TRAJNOSTNA NARAVNOST

Pri svojem delovanju upoštevamo vse tri vidike trajnostnega poslovanja (gospodarski, okoljski in družbeni). Pri tem poleg dolgoročno uspešnega in učinkovitega poslovanja še posebej izpostavljamo zmanjševanje negativnih okoljskih vplivov ter vzajemno sodelovanje z deležniki in njihovo vključevanje v trajnostno delovanje družbe.

ZANESLJIVOST

Zavedamo se, da smo za uspešno in nemoteno življenje, delo in uresničevanje ciljev posameznikov, podjetij, ustanov in družbe kot celote vsak trenutek soodgovorni, zato se pri vsakodnevnem delu in procesih družbe držimo dogovorov. Z deležniki sodelujemo na način, ki spodbuja medsebojno spoštovanje in zaupanje.

SODELOVANJE

Pri našem delovanju smo ves čas naklonjeni odprtosti, povezovanju, ekipnemu duhu in iskanju najboljših rešitev za skupno dobro, tako med sodelavci družbe kot tudi z aktivnim vključevanjem zunanjih deležnikov, s čimer uspešno izpolnujemo naše poslanstvo.

VODENJE Z ZGLEDOM

Zavezani smo k integriteti in se pogumno soočamo z izzivi. Pričakovanja, ki jih imamo do naših sodelavcev ter drugih deležnikov, uresničujemo tudi sami, saj se zavedamo pomena vodenja in delovanja z lastnim zgledom. S poslovanjem, ki je skladno in pregledno, DARS gradi svojo integriteto, ki je ključnega pomena za ohranjanje dobrega imena družbe ter doseganje trajnega poslovnega uspeha.



03 RAVNANJA SODELAVCEV (ZAPOSLENIH)

KOMUNICIRANJE

Zaposleni DARS ravnamo v skladu z zakonodajo in drugimi predpisi, internimi akti, veljavnimi priporočili, dobrimi poslovnimi običaji in etičnimi pravili.

Zaposleni se vzdržimo vseh ravnanj, ki glede na naravo dela, ki ga opravljamo, materialno ali moralno škodujejo ali bi lahko škodovala poslovnim interesom ali ugledu DARS.

Komunikacija med sodelavci je vedno spoštljiva in poštena.

Pri komuniciranju z deležniki ravnamo skladno s politiko upravljanja.

Zaposleni se zavedamo, da vplivamo na pozitivno javno podobo našega delodajalca, zato se na delovnem mestu vedemo vljudno in obzirno do uporabnikov avtocestnega omrežja kot tudi do drugih deležnikov.

OSEBNA UREJENOST

Zaposleni smo ogledalo družbe, zato v času, ko smo na delovnem mestu, skrbimo za osebno urejenost.

IZOGIBANJE NASPROTJU INTERESOV

Zaposleni se zavezujemo k doslednemu izogibanju nasprotju interesov. Svoje službe in informacij, ki jih pridobimo pri opravljanju svojega dela, ne smemo uporabiti za to, da bi sebi ali komu drugemu uresničili nedovoljen zasebni ali poslovni interes.

Sodelavec, ki pri opravljanju svojega dela zazna okoliščine, ki bi lahko povzročile nasprotje interesov, nemudoma prekine z delom v zvezi s to zadevo ter sam razkrije okoliščine vodstvu, ki odloči o njegovi morebitni izločitvi iz nadaljnega dela ali drugih potrebnih ukrepih.

DARILA

Ob prejemu darila upoštevamo prepovedi in omejitve pri sprejemanju daril, kot jih določa interni pravilnik.

Zaposleni ne dajemo daril ali denarja predstavnikom dobaviteljev ali izvajalcev, uradnikom ali predstavnikom kakšne druge organizacije z namenom vplivanja na njihovo razmerje z DARS. Lahko pa poslovnim partnerjem podarimo priložnostno darilo, če je to skladno z običajno poslovno prakso.

IZREDNE UGODNOSTI IN POPUSTI

Od poslovnih partnerjev ne sprejemamo popustov ali drugih ugodnosti, ki nam jih ponujajo v povezavi z delom, ki ga opravljamo, razen če so ti popusti ponujeni vsem zaposlenim v DARS.

KORUPCIJA

Zaposleni DARS imamo ničelno toleranco do korupcije in nepoštenih poslovnih praks sodelavcev ali tretjih oseb. Ne ponujamo, zahtevamo oziroma sprejemamo, neposredno ali prek tretjih oseb, kakršnih koli spodbud, ugodnosti, privilegijev ali drugih prednosti.

VARSTVO POSLOVNIH SKRIVNOSTI

Zaposleni se morajo glede informacij o poslovnih dejavnostih DARS, tako na delovnem mestu kot izven njega, ravnati v skladu s pravilnikom o varovanju poslovnih skrivnosti.

Z enako skrbnostjo obravnavamo tudi zaupne informacije poslovnih partnerjev, s katerimi smo se seznanili med svojim delom.

VARSTVO OSEBNIH PODATKOV

Osebne podatke zbiramo, obdelujemo in uporabljamo samo v obsegu, ki ga dovoljujejo uredba EU, zakon o varstvu osebnih podatkov ter drugi predpisi, ki urejajo to področje. Dokumente, ki vsebujejo osebne podatke sodelavcev, obravnavamo zaupno, hranimo skrbno in razkrivamo le pooblaščenim osebam.



04 ODGOVOREN ODNOS DO SODELAVCEV (ZAPOSLENIH)

V DARS se zavedamo, da uspešnega poslovanja ne moremo dosežati brez usposobljenih, motiviranih in zadovoljnih sodelavcev.

Človekove pravice dosledno spoštujemo, upoštevaje veljavno zakonodajo, ta kodeks ravnanja ter interne akte družbe, ki urejajo nediskriminacijo na delovnem mestu, preprečevanje mobinga in temeljne človekove pravice.

Vodenje bistveno vpliva na organizacijsko klimo, kulturo in zadovoljstvo zaposlenih, posledično pa tudi na uspešnost organizacije, zato vodje nosimo odgovornost do organizacije kot celote.

DARS zagotavlja stabilno delovno okolje.

VODENJE

Sodelavci smo ključni dejavnik uspešnosti podjetja, uspešni pa smo, če smo učinkovito vodeni. Vodje imamo spoštljiv odnos do sodelavcev in spoštujemo

VARNOST IN ZDRAVJE PRI DELU

prosti čas sodelavcev, vse s ciljem dobrih rezultatov, dobrih odnosov, dobrega počutja in zagotovitve stimulativnega delovnega okolja.

Vodje vodimo z zgledom ter na spoštljiv način delegiranja delovnih zadolžitve delujemo tudi v smeri opolnomočenja sodelavcev, ki jim zagotavljamo vse relevantne informacije, potrebne za uspešno opravljanje dela, saj lahko na ta način več svojega delovnega časa namenimo vodenju in usmerjanju sodelavcev.

Dela in naloge opravljamo skladno z veljavno zakonodajo, drugimi predpisi ter internimi akti, pri čemer posebno pozornost namenjamo tudi zagotavljanju varnosti in zdravja pri delu.

Vodje prisluhnemo izzivom, s katerimi se soočajo sodelavci, in jim po svojih močeh pomagamo oziroma za pomoč zaprosimo vodstvo družbe.

Z izvajanjem preventivnih varnostnih ukrepov in zagotavljanjem dobrih pogojev za delo si prizadevamo preprečiti tveganja za poškodbe pri delu. Sodelavce opozarjamo na upoštevanje varnostnih ukrepov in spodbujamo k zdravemu načinu življenja. Varnosti pri delu pa ni moč zagotoviti brez skrbnega ravnanja posameznika, varnost je tudi del osebne odločitve in soodgovornost vsakega izmed nas. Ob ugotovljenih pomanjkljivostih pri delu takoj obvestimo nadrejene, ob nezgodah s težjimi poškodbami tudi vodstvo družbe.

RAZVOJ SODELAVCEV

Na internem trgu dela DARS zaposlenim omogoča razvoj in napredovanje na poslovnem in osebnem področju, kar prispeva k doseganju zadovoljstva zaposlenih in uspešnosti poslovanja družbe. Za uspešno in učinkovito opravljanje dela sta bistvena strokovno znanje in ustrezna usposobljenost za delo. V ta namen DARS namenja veliko pozornost nenehnemu pridobivanju znanj in kompetenc sodelavcev.

SOCIALNI DIALOG

DARS nam skladno z zakonom, ki ureja sodelovanje zaposlenih pri upravljanju, omogoča uresničevanje pravic, ki jih imamo kot delavci posamezniki in tudi kolektivno prek sveta delavcev ter predstavnikov zaposlenih v organih družbe. Sodelovanje zaposlenih pri upravljanju v organih družbe se uresničuje prek člana uprave/delavskega direktorja ter predstavnikov zaposlenih v nadzornem svetu.

DARS skladno z ustavo in zakonom omogoča svobodno sindikalno delovanje, v okviru katerega lahko sindikati učinkovito izvajajo pravico varovanja interesov in pravic tako članov sindikata kot tudi drugih zaposlenih pri delodajalcu.

SODELOVANJE

Sodelavci igramo ključno vlogo pri določanju uspeha družbe. Naše sodelovanje in medsebojne odnose opredeljuje medsebojno spoštovanje. Obnašamo se kooperativno in prispevamo k pozitivnemu delovnemu okolju. DARS priznava svojo odgovornost do vseh zaposlenih in podpira ter spodbuja naš nadaljnji razvoj.

USKLAJEVANJE POKLICNEGA IN ZASEBNEGA ŽIVLJENJA

Delodajalec zagotavlja delovne pogoje za lažje usklajevane poklicnega in zasebnega življenja.



05 ODGOVOREN ODNOS DO LASTNIKA

Delovanje DARS opredeljujeta odgovornost in transparentnost v odnosu do lastnika družbe.

Cilj našega korporativnega delovanja je zagotavljanje finančno vzdržnega vlaganja v obstoječe in izgradnjo novih avtocestnih odsekov, smotrno ter strokovno upravljanje in vzdrževanje zgrajenega avtocestnega omrežja, vse z namenom zagotavljanja varnosti in pretočnosti prometa. DARS pri opravljanju dejavnosti na stroškovno učinkovit način zasleduje tudi cilj maksimiranja vrednosti naložbe ter povečanja donosnosti družbe, ob aktivnem upravljanju dolžniškega portfelja, in sicer z obvladovanjem tveganja spremembe obrestne mere ter z zagotovitvijo stabilnega denarnega toka iz poslovanja.

ZAŠČITA SREDSTEV

Sredstva DARS uporabljamo samo za namene poslovanja podjetja, v morebitne druge namene, ki so povezani z družbeno odgovornostjo, pa le ob posebni odločitvi vodstva. S premičnim in nepremičnim premoženjem razpolagamo skrbno, gospodarno, skladno s tržnimi zakonitostmi in internimi akti.

POROČANJE

Poročila družbe pripravljamo na način, da izkazujejo resnične in točne podatke.



06 DRUŽBENA ODGOVORNOST

Zavedamo se odgovornosti, ki jo imamo do ljudi in okolja, v katerem delujemo. Z ozaveščanjem in preventivnimi akcijami na področju prometa in prometne varnosti ter varovanja okolja se aktivno vključujemo v aktualno družbeno dogajanje in ga po svojih močeh sooblikujemo na boljše.

ENAKE MOŽNOSTI

Na področju družbene odgovornosti posvečamo posebno pozornost vsebinam, povezanim z varnostjo v prometu, izobraževanju in preventivnemu delovanju na avtocestnem omrežju, ki ga gradimo, upravljamo in vzdržujemo.

Gospodarski, družbeni in okoljski vidiki morajo biti usklajeni, da zagotovimo trajnostni uspeh DARS in tudi družbeno sprejemljivost. Vse dejavnosti podjetja so vezane na našo obveznost, da smo čim bolj družbeno odgovorni.

Varnost in zadovoljstvo uporabnikov avtocestnega omrežja ter dobičkonosna rast so posledično dejavniki, ki so enako pomembni za uspeh družbe DARS kot zadovoljstvo zaposlenih, ohranjanje virov ter zmanjšanje izpustov toplogrednih plinov in hrupa.

DARS spodbuja svoje zaposlene k aktivnemu delovanju v družbi v obliki različnih povezovanj, društev in drugih interesnih skupin, kadar takšno povezovanje ni v nasprotju z interesi DARS.

Ne dopuščamo nikakršne diskriminacije posameznikov, še posebej zaradi rase, vere, spolne usmerjenosti, narodnosti, porekla, politične ali poklicne pripadnosti, izobrazbe, sindikalne dejavnosti, starosti, spola, kakršne koli invalidnosti ali druge osebne okoliščine. Raznolikost ljudi sprejemamo in spoštujemo, saj zagotavlja našo sprejetost v družbi in našo odprtost do novega.

PROMETNA VARNOST

V središču naše pozornosti je varnost uporabnikov avtocestnega omrežja. Vrednota družbe in naš namen je sodelovati pri zagotavljanju varnega prometnega okolja.

Uporabnikom avtocestnega omrežja nudimo storitve, ki so varne, okoljsko in družbeno odgovorne.

VARSTVO OKOLJA

Povečujemo energetske učinkovitost in tudi uporabo obnovljivih virov energije, zmanjšujemo izpuste toplogrednih plinov in skrbimo za dobrobit prostoživečih živali. Pri gradnji, obnovi, vzdrževanju in upravljanju avtocest uporabljamo okolju prijaznejše materiale in tehnologijo.

DONACIJE IN SPONZORSTVA

Pri dodeljevanju donacij in sponzorstev delujemo v skladu s priporočili in pričakovanji lastnika.

Donatorska in sponzorska sredstva pretežno namenjamo projektom in delovanju deležnikov na področjih preventive v prometu, povečevanja pretočnosti in varnosti prometa ter gradnje, vzdrževanja in upravljanja avtocest in hitrih cest ter drugim projektom, ki zasledujejo poslanstvo družbe DARS.



07 SKLADNOST S KODEKSOM RAVNANJA

NESPOŠTOVANJE KODEKSA

Vsi sodelavci DARS spoštujemo ta kodeks ravnanja in s tem prispevamo k izgradnji integritete našega delodajalca.

Če smo seznanjeni s kakršno koli obliko nespoštovanja kodeksa, lahko podamo prijavo pri pooblaščenca za korporativno integriteto osebno, po telefonu, po e-pošti na naslov integriteta@dars.si ali po pošti na naslov DARS, d. d., pooblaščenec za korporativno integriteto, Dunajska 7, 1000 Ljubljana, s pripisom: »NE ODPIRAJ«.

Na pooblaščenca za korporativno integriteto naslovimo tudi zaznano dejanje ali opustitev dejanja, ki ni v skladu z zakonodajo ali drugimi predpisi, internimi akti, veljavnimi priporočili, dobrimi poslovnimi običaji ali etičnimi pravili.

V DARS zagotavljamo delovno okolje, v katerem se zaščiti sodelavce, ki v dobri veri podamo prijavo. Zaradi zaščite prijavitelja bo v nadaljnjem postopku identiteta prijavitelja prikrita.

DODATNE INFORMACIJE

V primeru dvomov, dilem ali vprašanj v zvezi z vsebino tega kodeksa se sodelavci lahko posvetujemo z neposredno nadrejenim oziroma s pooblaščencom za korporativno integriteto.

NOVELA KODEKSA

Sodelavci lahko vedno podamo pobudo za spremembo ali dopolnitev kodeksa, ki mora biti pred sprejemom s strani uprave usklajena s socialnimi partnerji.

Pobudo naslovimo na pooblaščenca za korporativno integriteto, ki je skrbnik tega kodeksa.

SEZNANJANJE S KODEKSOM

Ukrepi za seznanjanje z vsebinami kodeksa:

- objava kodeksa na intranetu in spletni strani družbe;
- izročitev kodeksa novo zaposlenemu ob zaposlitvi;
- izobraževanja o vsebinah kodeksa;
- medsebojno spodbujanje sodelavcev k delovanju v skladu s pravili kodeksa.

Z Darsovim kodeksom ravnanja se seznanjajo nadzorni svet družbe.



08 KONČNI DOLOČBI

Kodeks prične veljati 1. 5. 2023.

Z uveljavitvijo tega kodeksa preneha veljati Darsov kodeks ravnanja, veljaven od 19. 7. 2017.

Uprava DARS, d. d.